



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



FUNDAȚIA LUMINA  
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

#### Investește în oameni!

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
AXA PRIORITYARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”  
DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”  
Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”  
Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499  
Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

## Newsletter 31

### Factori de luat în considerare când alegeți un loc de muncă

**O scurtă privire pe sursele online de informare pentru carieră arată că există companii care recrutează fără a menționa oportunitățile de dezvoltare profesională și beneficiile de a lucra pentru compania respectivă.**

**Prin articolul de față încercăm să sprijinim alegerea unui loc de muncă în conformitate cu așteptările profesionale și financiare.**

**Iată câteva indicii care vă pot ajuta să descoperiți un job transparent cu oportunități de avansare în carieră și posibilități de dezvoltare profesională.**

Un studiu recent, desfășurat de agenția de recrutare *ABC Human Capital* pentru domeniul IT, arată că majoritatea candidaților se simt atrași de următoarele avantaje 4 mari avantaje:

1. Oferta salarială bună;
2. Locația (aproape de casă);
3. Programul flexibil (cu posibilitate de lucru de acasă);
4. Echipa și mediul de lucru.

Chiar dacă mulți dintre ei sunt candidați pasivi, au în vedere 2-3 companii cărora le urmăresc activitatea în online, dar sunt foarte atenți și la zvonuri și la recomandările prietenilor atunci când își aleg locurile de muncă. Rare sunt cazurile în care își aleg o companie despre care nu știu nimic.

Din răspunsurile la chestionarul realizat, se conturează repere serioase pe care merită să le iei în considerare pentru alegerea job-ului. Iată și alte aspecte pe care merită să le luați în considerare:

#### **1. Fii atât de bun, încât să fii selectat!**

Ne plac acei candidați care sunt atât de talentați încât ceea ce i-ar atrage la un job se transformă rapid într-un pachet de beneficii oferit lor de către companii.

Cal Newport, autorul unei cărți celebre (*„So Good They Can't Ignore You”*) afirmă că nu întotdeauna pasiunea este totul.

Să-ți urmezi orbește pasiunea înseamnă să iei decizii în baza acesteia. De cele mai multe ori, pasiunile din adolescență pe care încerci să le materializezi nu sunt și cele mai bune alegeri atunci când ai nevoie și de o situație materială bună. De aceea, este bine nu să urmezi pasiunea, ci să faci totul cu pasiune.

A doua strategie este să dezvolți în timp o pasiune prin dobândirea unor skill-uri rare și apreciate de angajatori. Odată identificate aceste skill-uri, lucrează să le îmbunătățești continuu și să ieși din zona de confort, iar satisfacțiile financiare din partea companiilor și ofertele de job-uri vin să confirme valoarea abilităților dvs.





#### Investește în oamenii!

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
 AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”  
 DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”  
 Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”  
 Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499  
 Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

**2. Ia în considerare domeniile și abilitățile unde excelezi, precum și pasiunile tale.** Nu alege un job numai pentru ca este bine plătit sau pentru că ai lucrat ani mulți într-un domeniu. Atâta timp cât poți să arăți că ai un hobby care poate deveni job, nu ezita să arăți talentul și mai ales capacitatea de a învăța singur.

**3. Alege companii și agenții pentru care ai vrea să lucrezi și urmărește-le activitatea în online, participă la discuții cu idei valoroase.**

**4. Inscribe-te în grupuri de job-uri unde poți afla despre noi oportunități în carieră, dar și notificări din partea membrilor despre companii, despre seriozitate, transparentă, mediul de lucru.** Anunțurile prea dese din partea aceleiași companii pentru același job, precum și greșelile și neconcordanțele în definirea job-ului și a cerințelor sunt taxate imediat.

**5. Liderii.** Definește un model de mentor pentru tine și încearcă să-l descoperi la interviurile la care mergi. Chimia înseamnă și o bună colaborare profesională.

**6. Mediul de lucru.** Ți-ar plăcea să lucrezi într-o corporație cu reguli stricte și vestimentație de firmă sau te simți mai confortabil să-ți petreci pauzele de lucru în discuții profesionale (brainstorming-uri) pe terasă alături de colegii cu pasiuni neobișnuite?

#### Sfaturi din partea specialiștilor în resurse umane

Dacă privim alegerea unui job din perspectiva specialiștilor în resurse umane, care își doresc să găsească oameni calificați și stabili, precum și companii care susțin dezvoltarea angajaților, vom adăuga următoarele aspecte demne de luat în considerare:

- 1. Descrierea postului.** Urmărește modul în care este prezentat job-ul, exprimarea, abordarea, precum și deschiderea companiei spre dezvoltarea profesională a viitorului angajat. De regulă, trebuie să existe un echilibru între cerințe și beneficii, precum și detalii despre companie, despre echipă, proiecte, atmosferă de lucru.
- 2. Valoarea adusă de job.** Adesea candidații se întreabă ce job să aleagă între două oferte. Intotdeauna oamenii care doresc un loc de muncă sunt sfătuiți să aleagă job-ul care le oferă libertate de acțiune și ocazia de a se afirma, chiar dacă business-ul este la început. În orice situație, este foarte important să-ți definești unde te vezi că lucrezi în 5-10 ani. Dacă îți dorești o carieră în antreprenoriat, îți recomandăm pentru început și companiile mari unde înveți să lucrezi alături de profesioniști.
- 3. Stabilitatea.** Vrei să ai un loc de muncă stabil și în același timp ți-ar plăcea să știi cât timp au în companii actualii angajați, dar și cât timp au stat acolo foștii angajați. O căutare după numele companiei, îți va dezvălui și profilele profesionale ale foștilor și actualilor angajați.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013FUNDAȚIA LUMINA  
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
 AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”  
 DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”  
 Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”  
 Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499  
 Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

4. **Cultura organizațională** – Adesea acest termen sună abstract, însă cumulează o mulțime de aspecte care țin de viața de zi cu zi la birou. Pentru a afla mai multe detalii despre cultura organizațională, cercetează profilul companiei, dar și al angajaților de pe rețelele de socializare. Vei afla detalii despre activitățile pe care le organizează în timpul liber, despre team building-uri, happy days și Happy Fridays sau, din contra, vei descoperi o cultură rigidă, axată pe rezultate și nu pe oameni. În momentul în care ești pe punctul de a semna o ofertă, cere să vezi compania, colegii și biroul tău. Te regăsești în acel mediu ?, este vesel ?, colegii sunt zâmbitori ? sau, din contra, par foarte stresați și împovărați? Sunt aspecte de luat în calcul în decizia finală pe care o vei lua.

**De la eșec la alegerea job-ului potrivit**

**Steve Jobs** a abandonat studiile la liceu, a fost demis dintr-o funcție și nu a avut succes în afaceri. La 30 de ani a fost concediat din compania pe care o fondase și asta l-a ambiționat. Și-a dorit să demonstreze că poate să o ia de la capăt, a revenit la compania Apple și a lansat iPod, iPhone și iPad.

**Bill Gates** nu părea să aibă profilul potrivit pentru succes, după ce și-a abandonat studiile de la Harvard și a inițiat o afacere falimentară numită „Traf-O-Data”. A renunțat la studiile la Harvard și a angajat patru programatori, pe care i-a rugat să nu se formalizeze și să se simtă la firmă ca acasă. A știut că job-ul potrivit înseamnă să combine pasiunea pentru domeniul IT cu dorința de a lucra într-o mare familie.

Citește și alte articole despre cum să-ți găsești job-ul potrivit.

Îți recomandăm: <http://www.recrutaresiselectie.ro/este-jobul-potrivit-pentru-mine/>