



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL
EDUCAȚIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
AXA PRIORITYĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”
DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”
Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”
Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499
Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

Newsletter 27

Cum să găsești un loc de muncă nou folosind telefonul mobil

Potrivit unui studiu Google “Internetul mobil în viața de zi cu zi” realizat în luna mai a acestui an între utilizatorii de internet mobil din patru țări din Europa Centrală și de Est (România, Ungaria, Cehia și Slovacia), mai mult de jumătate dintre români navighează pe telefonul mobil încă de la primele ore ale dimineții, iar o treime dintre ei își verifică telefonul imediat după ce se trezesc.

Studiul chiar a făcut un portret al utilizatorului de mobil pe care îl numește generic *Homo Smartphonicus*. Acesta accesează internetul de pe mobil la primele ore ale dimineții înainte să plece de acasă, iar după ce ia micul dejun prioritățile lui sunt smartphone-ul, portofelul și cheile. Cele mai utilizate aplicații sunt, în ordine: SMS-ul (84%), Facebook-ul (64%), e-mail-ul (59%), Skype sau WhatsApp-ul (52%). Facebook-ul și e-mail-ul sunt în topul preferințelor, iar angajatorii le folosesc tot mai targetat pentru a prezenta oportunități în carieră.

Conform unui studiu Glassdoor, 45% dintre candidații tineri la un nou loc de muncă folosesc telefoanele mobile, pentru a căuta job-uri cel puțin o dată pe zi, iar 44% dintre aceștia chiar aplică, via mobil.

ți verifici telefonul de fiecare dată când aștepti în trafic pentru că primești notificări și alerte de la portalurile de job-uri. Nu de puține ori ai observat job-uri la care voiai să aplici în acel moment, doar că ți-ai spus că este mai dificil de pe telefonul mobil.

Iată modalități rapide și eficiente prin care poți aplica instant la un job de pe telefonul mobil, fără riscul de a uita de acea oportunitate până seara:

- ✓ **Downloadează aplicațiile de mobil ale portalurilor de job-uri.** Astfel nu vei mai pierde timp cu instalarea acestora în momentul în care descoperi un job care se potrivește pregătirii tale profesionale. Mulți dintre candidați declară că e frustrant să aștepte să se descarce aplicația și între timp renunță la a mai aplica la job.
- ✓ **Pentru job-urile pe care le vizualizezi pe grupurile specializate de pe Facebook, cel mai util este să uploadezi CV-ul pe o platformă online** cum ar fi Google Docs sau DropBox. De asemenea, up-datează CV-ul cu aceleași informații pe LinkedIn și portalurile de job-uri, precum și pe site-ul personal. Astfel, în funcție de profilul job-ului poți aplica cu o prezentare profesională potrivită. Dacă job-ul este în social media, cel mai potrivit





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

MINISTERUL
EDUCAȚIEIFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUFUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT**Investește în oamenii**

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
 AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării de tot parcursul vieții cu piața muncii”
 DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”
 Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”
 Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499
 Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

este CV-ul de pe site-ul personal, dacă recrutorul te-a contactat via LinkedIn, conectează-te cu acesta pentru a-i da acces la mai multe informații profesionale despre tine.

- ✓ **Aplică via Jobs – LinkedIn.** Rețeaua profesională îți oferă acces la job-urile marilor companii naționale și internaționale care au conturi Silver, Gold și pagina de Cariere. Job-urile acestora apar în secțiunea Jobs și poți aplica la ele cu profilul de LinkedIn. De asemenea, ai și opțiunea de a salva job-ul și de a aplica atunci când updatezi profilul. În plus, există și companii care au pe site opțiunea “Apply using your LinkedIn profile”.
- ✓ **LinkedIn Mobile** îți permite să editezi profilul direct din aplicație înainte de a-l trimite recrutorului. Dacă acesta este *up to date*, click *Next* și ultima etapă este să validezi adresa de e-mail și numărul de telefon sau să le editezi pentru ca datele tale să fie corecte.
- ✓ **Identifică site-uri de job-uri optimizate pentru telefonul mobil.** Astfel știi că ai o navigare ușoară, găsești job-uri conform căutărilor tale și aplici instant, fiind și informat că a fost înregistrată candidatura ta. Site-ul www.ejobs.ro este optimizat exact pentru nevoile tale de aplicare, în prim plan fiind fereastra de căutare, unde nu trebuie decât să tastezi numele job-ului, apoi să alegi departamentul și orașul. Butonul de *call to action* “Caută”, realizat cu portocaliu facilitează navigarea. Foarte vizibile sunt și opțiunile de a căuta job-uri pe domenii, orașe și pentru străinătate. Site-urile cu Zoom In și Zoom Out, multe pagini și câmpuri de completat nu îți facilitează aplicarea.

Sigur te întrebi: **Daca aplic de pe telefonul mobil mă va chema mai repede la interviu?** Agențiile de recrutare te sfătuiesc să aplici numai dacă ai toate documentele (CV, scrisoare de intenție) bine pregătite și corespund profilului postului. Adesea, este nevoie să editezi CV-ul pentru a folosi cuvinte cheie și experiențe profesionale care să se potrivească cu cerințele job-ului. În cazul în care acestea nu corespund profilului job-ului, sfatul este să nu te grăbești, ci mai degrabă să aplici corect și targetat atunci când ai acces la un desktop.

Există numeroase CV-uri care pur și simplu sunt trimise fără a exista vreo corelație cu job-ul pentru care este folosit și este normal ca selecția candidaților să se facă în favoarea celor care au dedicat și timp realizării unui CV potrivit cu cerințele postului.

Conform Glassdor, există mai multe activități pe care le poți face via mobil atunci când ești interesat de un job:

- Salvezi un job și aplici de pe desktop mai târziu;
- Setezi opțiunea de a primi alerte cu job-uri pe e-mail;
- Faci legături cu grupuri de job-uri;
- Vizitezi paginile de cariere ale companiilor pe care le vizrzi prioritar;
- Citești review-uri despre companiile dorite.

Un studiu al portalului Indeed arată că 78% dintre respondenți ar aplica la job-uri via mobil, însă ezită din cauza ecranelor mici, precum și a imposibilității de a edita și personaliza CV-urile lor. Companiile angajatoare au așadar de explorat și îmbunătățit această zonă unde 9 din 10 candidați caută job-uri online, precum și platforme care să le permită să aplice cât mai ușor, în timp scurt.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL
EDUCAȚIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”

Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499

Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

3 motive care te vor convinge sa aplici via mobil:

1. Investești mereu în telefonul tău, iar noua apariție iPhone6+ este aproape cât o tabletă. Poți edita documente, ai conexiune rapidă la internet și posibilitatea de a stoca date. Il poți folosi în mod util și pentru a aplica la job-uri;
2. Recrutorii vor CV-uri ușor de parcurs! Menționează pe scurt job-urile, responsabilitățile și realizările. Un astfel de CV poate fi stocat pe telefonul mobil, fără a ocupa mult spațiu. Scrisoarea de intenție, de asemenea, trebuie să fie scurtă, poate fi scrisă și în corpul e-mail-ului, fiind apreciată dacă se potrivește cu profilul postului și dacă este scrisă corect;
3. Mai multă libertate de a aplica oricând, de oriunde, fără a fi copleșit de detalii inutile pe care ai tendința să le incluzi în CV atunci când ești în fața desktop-ului.

Citeste si alte articole despre cum sa optimizezi aplicarea la job-uri pe www.recrutaresiselectie.ro

Iti recomandam: <http://www.recrutaresiselectie.ro/article/cum-sa-updatezi-profilul-de-linkedin-pentru-2015/>