



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII ȘI
INOVĂRIIFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”

Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499

Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

Newsletter 5**Avantajele certificării competențelor profesionale prin Centrele proiectului****”Formare Pentru Competitivitate (FPC)” din cele 4 regiuni**

Evaluarea competențelor profesionale este procesul de colectare a informațiilor necesare pentru stabilirea competenței și judecarea lor în raport cu cerințele standardului ocupațional pentru o ocupație sau calificare dată.

Cu alte cuvinte, prin evaluarea competențelor profesionale se urmărește îndeplinirea de către un candidat, participant la unul din cursurile organizate de Fundația Lumina Instituții de Învățământ prin Proiectul FPC (și absolvent al fiecărui curs urmat), a fiecărei componente practice presupuse de activitatea sa, la nivelul de cantitate de activitate și de calitate, cerute în standardul ocupațional prestabilit, precum și cunoașterea de către absolvent, al unui curs, a tuturor noțiunilor teoretice necesare practicării ocupației/ calificării alese. De asemenea, evaluarea competențelor profesionale vizează și modul în care sunt desfășurate, de către candidatul la certificare, a activităților specifice calificării / ocupației sale (incluzând atitudinea, comportamentul, responsabilitatea, seriozitatea, consecvența, precizia) pe parcursul procesului de muncă.

Acordarea certificatului de competență se bazează pe evaluarea a ceea ce candidatul este capabil să facă în condiții reale de muncă (în speță la locul unde lucrează deja), fără ca persoanei să i se ceară certificate sau diplome de absolvire prealabile în domeniul respectiv.

Avantajele procesului de evaluare a competențelor profesionale:

- Durata unui proces de evaluare a competențelor profesionale este cu mult mai redusă față de cursurile de formare profesională din afara sistemului FPC;
- Certificatul de competență profesională obținut în urma unui proces de evaluare a competențelor profesionale în sistemul FPC este recunoscut la nivel național și în statele membre UE (dupa apostilare);
- Certificatele de competențe profesionale pot fi eliberate mai rapid decât în cazul cursurilor de formare profesională din afara sistemului FPC;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII ȘI
INOVĂRIIFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”

Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499

Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de învățământ

- Evaluările sunt de regulă desfășurate în regiunile și în localitățile de domiciliu pentru candidați, dacă există condițiile necesare;
- Acordarea certificatului de competență profesională se bazează pe evaluarea a ceea ce candidatul este capabil să facă în condiții reale de muncă (ideal ar fi să se desfășoare la locul unde lucrează deja candidatul, în prezent);
- Evaluarea competențelor profesionale ajută la creșterea încrederii în sine și a capacității de autoevaluare;
- Certificatul de competență profesională oferă recunoașterea competențelor unei persoane, indiferent de modul în care acestea au fost dobândite, ceea ce înseamnă că nu este necesară urmarea unui curs de calificare înainte de susținerea evaluării;
- Certificatul de competență profesională constituie o garanție a capacității unei persoane de a activa într-o ocupație/ calificare și pune în evidență competențele transferabile de la o ocupație la alta.

În concluzie, obținerea unui certificat de competență profesională poate aduce un beneficiu extraordinar pentru cel care îl dobândește, fie și pentru că mărește posibilitățile de dezvoltare a unei cariere la actualul loc de muncă, dar implicit conferă șanse maxime de angajare la un loc de muncă mai bun.

Fundația Lumina Instituții de învățământ oferă **gratuit**, în cadrul proiectului: **“Formare Pentru Competitivitate”(FPC)**, servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale, pe bază de contract cu o firmă specializată în acest domeniu, în Etapa I, la următoarele calificări / ocupații, pentru grupul țintă care va finaliza activitățile de instruire prin FPC:

- Pentru Regiunea Sud Muntenia (cu sediul la Târgoviște): **operator date (Nivel II)**, **infirmier (Nivel II)** și **lucrător în comerț (Nivel I)** (câte o grupă fiecare);
- Pentru Regiunea Sud Est Dobrogea (cu sediul la Brăila): **cameristă de hotel (Nivel I)** (2 grupe) **cameristă hotel (Nivel I)** și **infirmier (Nivel II)** (o grupă);
- Pentru Regiunea Nord Est (cu sediul la Roman): **infirmier (Nivel II)**, **operator date (Nivel II)** și **lucrător în comerț (Nivel I)** (câte o grupă fiecare);
- Pentru Regiunea Nord Vest (cu sediul la Turda): **cameristă de hotel (Nivel I)**, **lucrător în comerț (Nivel I)** și **administrator pensiune turistică (Nivel II)** (câte o grupă fiecare).

Cum se poate observa (lecturând parantezele de la ocupații), cursurile sunt organizate pe niveluri de formare, care cuprind un număr de ore de instruire teoretică și practică diferite: astfel,



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII ȘI
INOVĂRII



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”

Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499

Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

unele sunt de nivelul I, cu 120 de ore de instruire teoretică și 240 de ore de practică, altele sunt de nivelul II, cu 240 de ore de instruire teoretică și 480 de ore de practică.

Niveluri, număr de ore de teorie și de practică la Proiectul FPC:

Nivelul I – baby-sitter, cameristă de hotel, cofetar și lucrător în comerț – 120 de ore de teorie și de 240 de ore de practică;

Nivelul II – administrator de pensiune, infirmieră, operator introducere, validare și prelucrare de date – 240 de ore de teorie și 480 de ore de practică.

29 iunie 2015