



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

MINISTERUL
EDUCAȚIEI, CERCETĂRII ȘI
TIC-uluiFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚIE DE ÎNVĂȚĂMÂNT**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”

Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499

Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

Newsletter 3

Ce reprezintă Formarea Profesională Continuă și în ce constă ?

Formarea Profesională Continuă (FPC) reprezintă, în cazul programelor și proiectelor europene, dar și pentru proiectului nostru, cel puțin două aspecte fundamentale:

1. Este un concept cheie pentru diverse Axe Prioritare și Domenii Majore de Intervenție, finanțate prin Fondul Social European;
2. Reprezintă procesul concret și continuu de instruire teoretică, practică și de evaluare a competențelor profesionale, de-a lungul întregii vieți;

Fiecare dintre noi ne punem problema rostului de a învăța continuu, adică toată viața (în engleză: *Long Life Education*).

Oferim mai jos câteva din aceste rosturi în lumea modernă în care trăim, valabile și pentru orice membru al grupului țintă din proiectul “Formare Pentru Competitivitate”, indiferent de cursul la care s-a înscris:

O primă întrebare și răspunsul la ea: **“Să învăț pentru mine?”**

DA! E timpul să inveti pentru tine! De ce? Iată doar câteva motive prin care sperăm să te convingem:

- Crezi ca învățarea s-a încheiat odată cu diplomele școlare, universitare sau de calificare ? Gândește-te câte lucruri ai învățat de atunci la locul tau de muncă, în familie, în cercul tău de prieteni, din mass media! Și ce spui despre câte ar mai fi de învățat pentru a fi la curent cu schimbările permanente care intervin cu o rapiditate amețitoare în viața ta ?! Nu ezita să stai conectat la cursurile care se organizează în localitatea unde locuiești și mai ales să te înscrii la activități de FPC, cât mai multe, iar la cele pe care deja le urmezi să le parcurgi până obții diploma acreditată și care este valabilă în toate țările member ale Uniunii Europene!;
- Ai sentimentul ca ai atins maximum de competență în ceea ce faci la serviciu ? Nu te plafona! Mergi mai departe! Caută provocarea în noile oferte de formare în localitatea unde ai domiciliu, cu atât mai mult cu cât unele dintre acestea sunt gratuite (și gratuitățile în acest domeniu vor fi din ce în ce mai reduse în viitor) !
- Școala pe care ai urmat-o te-a făcut să urăști examenele, testele, lucrările de control și evaluările de orice fel? Avem o veste bună! Școala nu este singura instituție care produce învățare! Există nenumărate alte forme de educație continuă din care cu siguranță ai de învățat, chiar și fără să îți dai seama de asta! În prezent, deja înveți într-o locație unde se face educație, dar fără catalog: este vorba de o formă de instruire non-formală, adică fără note la clasă și fără





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”

Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499

Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

relații birocratice de tip elev-profesor (acesta este înlocuit de un *formator*, care aplică metode adevrate pentru adulți);

- Crezi că ești prea în vârstă pentru a mai învăța? Cercetări recente arată ca persoanele în vârstă învață altfel decât cele tinere, dar nu mai puțin decât acestea! Experiențele dobândite de-a lungul anilor ne fac să devenim mai selectivi atunci când vrem să învățăm ceva, mai orientați spre scopuri practice și mai interesați de aplicabilitatea celor învățate. Nimic mai simplu! Nu trebuie decât să știi să cauți acele oferte de învățare care se potrivesc cel mai bine nevoilor tale! Nu lăsa pe alții să decidă pentru tine iar după ce ai decis nu uita că învățarea înseamnă și responsabilitate pentru a finaliza cursurile în cele mai bune condiții, cu ajutorul formatorului!;
- Crezi că nu mai ai nicio șansa să revii la o altă formă de învățare, după ce ai părăsit-o dintr-un motiv sau altul? Nu mai e chiar așa! Nu trebuie decât să afli mai multe despre programele compensatorii la care cu siguranță poți avea acces! Acesta pe care ți-l oferim acum este o șansă de a relua, prin noi metode de învățare, obiceiul de a învăța și de a aplica noile cunoștințe în practica de zi cu zi de la serviciu !;
- Ai un hobby, ești interesat de un domeniu anume, din care ai făcut deja o pasiune? Poate e timpul să demonstrezi cât de multe lucruri ai învățat singur sau împreună cu ceilalți! Caută la Centrul regional FPC din care faci parte noutățile de la cursurile formatorilor și întreabă-i pe oricare dintre ei în legătură cu diverse aspecte legate de noutățile în domeniul tău sau al colegilor din acest Centru regional FPC (din Târgoviște, Brăila, Roman, Turda sau Comănești)!
- Lucrezi pentru un angajator care îți cere mereu să cunoști lucruri noi, dar nu te sprijină niciodată să înveți? E timpul să afli că învățarea permanentă este un drept legal al angajatului, iar responsabilitatea formării continue nu e mereu doar a ta! Cere angajatorului tău să-ți spună despre ce planuri de formare are pentru angajații săi și întreabă-l cum te poate sprijini să te dezvolti și tu în plan profesional!
- Simți că teoriile din școală sau universitate nu se potrivesc cu cerințele de la locul tău de muncă actual sau cu cel pe care îl vizezi? La programul de conversie profesională sau de creștere a gradului de competență în domeniul la care ești înscris(ă) vei constata că ceea ce înveți se va potrivi și cu ceea ce vei practica, la un alt nivel, mai mare, care ar putea fi numit “perfecționare”! Nu e prea târziu să descoperi ce vrei să faci cu adevărat!
- Simți ca vrei să schimbi ceva în viața ta profesională și nu știi de unde să începi? Un consilier de carieră poate fi chiar formatorul tău, care te poate ajuta în acest sens!
Dacă măcar unul dintre motivele noastre te-au convins, iată ce ar trebui să mai știi:
Învățarea se poate produce în contexte variate. Cel cu care sunteți probabil cel mai familiarizat este școala. Aceasta reprezintă cel mai cunoscut context formal de învățare, dar cursul pe care îl urmezi la Centrul regional actual face parte din ceea ce specialiștii denumesc “învățare (formare) permanentă sau continuă”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

MINISTERUL
EDUCAȚIEIFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013FUNDAȚIA LUMINA
INSTITUȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ nr 2 - „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 2.3 - „Acces și participare la formare profesională continuă”

Titlu proiect: „FPC – Formare pentru competitivitate”

Numărul de identificare al proiectului: POSDRU/182/2.3/S/154499

Beneficiar: Fundația Lumina Instituții de Învățământ

Ce înseamnă învățarea permanentă (continuă)?

Conform unui Comunicat al Comisiei Europene din noiembrie 2001, învățarea permanentă (continuă) reprezintă *“totalitatea activităților de învățare care se produc de-a lungul întregii vieți, în scopul îmbunătățirii cunoștințelor, abilităților și competențelor dintr-o multiplă perspectivă: personală, civică, socială sau ocupațională”*.

Conform aceluiași document, învățarea permanentă presupune:

- *Dobândirea și actualizarea oricărui tip de abilități, interese, cunoștințe și calificări, până la perioada de după pensionare. Conceptul promovează astfel dezvoltarea cunoștințelor și competențelor necesare fiecărui cetățean pentru a se adapta la o societate bazată pe cunoaștere și pentru a participa activ în toate sferile vieții economice și sociale, deținând astfel controlul asupra propriului viitor.*
- *Valorizarea oricăror forme de învățare, incluzând: învățarea în contexte formale, cum ar fi, de exemplu, un curs urmat la școală sau universitate; **învățare non-formală** (cum ar fi de pildă abilitățile profesionale dobândite la locul de muncă); **învățare informală** (cum ar fi învățarea inter-generații, de ex. părinți învățând să folosească mijloacele moderne de comunicare de la copiii lor sau învățarea unui instrument împreună cu un prieten).*

Învățăm și noi că potrivit aceluiași document, “învățarea permanentă” presupune ca *oportunitățile de învățare să fie disponibile tuturor cetățenilor în orice moment. Concret, aceasta înseamnă că fiecare individ poate să-și alcătuiască propriul parcurs de educație, de formare continuă și de carieră profesională, adaptat nevoilor și intereselor personale și profesionale, în orice moment al vieții. Conținutul învățării, modul în care se realizează învățarea și contextul în care aceasta se produce poate varia în funcție de cel care învață și de propriile cerințe de învățare.*

Învățarea permanentă înseamnă, de asemenea, a oferi programe de tip „a doua șansă” pentru actualizarea competențelor de baza dar și pentru a beneficia de oportunități de învățare de nivel mai înalt. Aceasta presupune că ofertele sistemului de educație trebuie să devină mai deschise și mai flexibile, astfel încât aceste oportunități să poată fi cu adevărat adaptate la nevoile celui care învață și la potențialul real al acestuia.

22 iunie 2015